

# BẢN TIN ĐIỆN TỬ



## THÔNG TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH SỞ NỘI VỤ TỈNH LAI CHÂU

SỐ 09

11/8– 17/8  
2025

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*Phòng cải cách hành chính, Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu*

### THÔNG TIN CCHC CỦA TRUNG ƯƠNG

#### Đề xuất chính sách mới về việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến về dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi). dự kiến sẽ trình Quốc hội tại kỳ họp thứ 10. diễn ra vào tháng 10 tới.

Dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi) gồm 6 Chương, 42 Điều (giảm 20 Điều so với Luật hiện hành), được thiết kế theo nguyên tắc kế thừa và chỉnh lý những nội dung của Luật Viên chức năm 2010 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) cho phù hợp với quy định mới.

Tại dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi), Bộ Nội vụ đề xuất nhiều quy định mới liên quan đến việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức; quyền, nghĩa vụ của viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

**Quản lý theo vị trí việc làm, hướng tới bỏ quy định xếp lương gắn với việc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức**

Bộ Nội vụ đề xuất tiếp tục đẩy mạnh thực hiện quản lý viên chức và trả lương theo vị trí việc làm gắn với kết quả sản phẩm đầu ra.



# LUẬT VIÊN CHỨC

Theo đó, dự thảo Luật (sửa đổi) quy định rõ việc tuyển dụng, quản lý, đánh giá, bố trí, sử dụng viên chức phải căn cứ vào yêu cầu của vị trí việc làm và năng lực, kết quả, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của viên chức, hướng tới bỏ quy định xếp lương gắn với việc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

Đồng thời, mở rộng các quy định về ký hợp đồng, tiếp nhận để tạo thuận lợi cho việc chuyển đổi từ khu vực tư sang khu vực công và ngược lại theo yêu cầu công việc và theo năng lực thực tế trong môi trường "cạnh tranh", công khai, minh bạch, bình đẳng.

## **Đa dạng hóa phương thức tuyển dụng**

Về công tác tuyển dụng viên chức, dự thảo Luật (sửa đổi) đa dạng hóa phương thức tuyển dụng theo hướng ngoài phương thức thi tuyển, xét tuyển truyền thống thì bổ sung hình thức ký hợp đồng trực tiếp vào làm viên chức đối với chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng phù hợp với lĩnh vực hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

Việc đa dạng phương thức tuyển dụng nêu trên tạo điều kiện thuận lợi cho đơn vị sự nghiệp chủ động trong công tác tuyển dụng viên chức, hướng tới mô hình quản trị chuyên nghiệp, hiện đại.

Bên cạnh đó, Dự thảo Luật (sửa đổi) quy định các phương thức tuyển dụng đối với đơn vị cung cấp dịch vụ công thiết yếu. Đối với đơn vị sự nghiệp không cung cấp dịch vụ công thiết yếu sẽ hướng tới thực hiện việc tuyển dụng theo hướng ký hợp đồng.

Ngoài ra, Dự thảo Luật (sửa đổi) cũng quy định điều kiện đăng ký dự tuyển cụ thể trường hợp người có quốc tịch Việt Nam đang sinh sống tại nước ngoài hoặc có quốc tịch nước ngoài đang sinh sống tại Việt Nam thực hiện theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền; quy định ưu tiên tuyển chọn người có tài năng, người có công với nước, người dân tộc thiểu số; ứng dụng khoa học công nghệ trong quá trình tuyển dụng; tích hợp với dữ liệu quản lý đội ngũ viên chức thống nhất trong từng ngành, lĩnh vực; thay đổi về chế độ tập sự (người trúng tuyển viên chức phải thực hiện chế độ tập sự, trừ trường hợp đã có thời gian từ đủ 12 tháng trở lên thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm được tuyển dụng).

## **Viên chức được góp vốn, thành lập và điều hành doanh nghiệp**

Dự thảo Luật (sửa đổi) cũng *mở rộng thêm quyền của viên chức*. Cụ thể:

- Được ký hợp đồng để thực hiện hoạt động nghề nghiệp tại các đơn vị sự nghiệp khác ngoài đơn vị sự nghiệp công lập hiện đang làm việc.
- Được tham gia góp vốn, thành lập, quản lý, điều hành, làm việc tại doanh nghiệp do đơn vị sự nghiệp mà mình đang làm việc thành lập hoặc tham gia thành lập để thương mại hóa kết quả nghiên cứu, khai thác hiệu quả tài sản trí tuệ, các sáng chế và công nghệ số do tổ chức đó tạo ra.
- Được cử sang làm việc tại các tổ chức khoa học và công nghệ, cơ sở giáo dục đại học, doanh nghiệp và các tổ chức khác trong thời gian nhất định.

- Được góp vốn, thành lập, tham gia quản lý, điều hành hoặc tham gia phát triển công nghệ tại các doanh nghiệp trong và ngoài nước.
- Được xem xét loại trừ, miễn, giảm trách nhiệm trong các trường hợp: chấp hành quyết định trái pháp luật của cấp trên nhưng đã báo cáo; đã thực hiện đúng quy định, không vụ lợi nhưng gây thiệt hại do lý do khách quan; thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo được cấp có thẩm quyền cho phép và xác định có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung; do bất khả kháng.

## **Đánh giá viên chức phải gắn với kết quả, sản phẩm của từng vị trí việc làm**

*Về công tác đánh giá, sử dụng viên chức*, theo Bộ Nội vụ, việc đánh giá phải bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, xuyên suốt, liên tục, đa chiều. Nội dung đánh giá phải được định lượng trên cơ sở các tiêu chí gắn với kết quả, sản phẩm của từng vị trí việc làm; khả năng đổi mới, thích ứng với yêu cầu thực tiễn nhằm mục tiêu đóng góp vào mục tiêu chung của đơn vị.

Đồng thời, cần ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, bảo đảm sự linh hoạt, chủ động của đơn vị sự nghiệp trong việc xây dựng quy trình, quy định tiêu chí và triển khai đánh giá phù hợp với tính chất hoạt động, mô hình tổ chức của đơn vị; gắn với chế độ tiền lương, thưởng và chế độ, chính sách khác.

Đối với quy định thẩm quyền và quy trình xây dựng quy chế đánh giá, Dự thảo Luật (sửa đổi) quy định người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng viên chức có trách nhiệm đánh giá hoặc phân cấp thẩm quyền đánh giá. Bộ quản lý chuyên ngành xây dựng Bộ công cụ đánh giá và Mẫu Quy chế đánh giá; đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng Quy chế đánh giá áp dụng cho đơn vị mình, làm căn cứ pháp lý để thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng và thực hiện các chế độ chính sách. Đồng thời, giao quyền cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập xem xét, quyết định việc sàng lọc đối với viên chức không đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm trên cơ sở công khai, minh bạch, cạnh tranh.

Ngoài ra, Dự thảo Luật (sửa đổi) còn bổ sung một số quy định như quyền của viên chức được đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật; được quyền ký hợp đồng để thực hiện hoạt động nghề nghiệp tại các đơn vị sự nghiệp khác ngoài đơn vị sự nghiệp công lập hiện đang làm việc; việc xây dựng, quản lý, khai thác Cơ sở dữ liệu quốc gia về viên chức, đáp ứng yêu cầu quản lý đội ngũ trong môi trường điện tử, xây dựng Chính phủ điện tử, chuyển đổi số trong giai đoạn mới.

Theo Bộ Nội vụ, các nội dung sửa đổi, bổ sung nêu trên tạo hành lang pháp lý đồng bộ, hiện đại hóa công tác quản lý viên chức theo hướng năng động, minh bạch, hiệu quả, đảm bảo nguyên tắc sử dụng đúng người, đúng việc, phát huy tối đa năng lực của viên chức, đồng thời sàng lọc những trường hợp không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, góp phần xây dựng đội ngũ viên chức chuyên nghiệp, có trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp, phục vụ tốt cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu của người dân, doanh nghiệp; mặt khác, việc sửa đổi các nội dung này phù hợp, thống nhất trong quản lý đội ngũ công chức, viên chức.

Mời bạn đọc xem toàn văn dự thảo và góp ý tai đây.

**Theo Tuyền Thư - <https://baochinhphu.vn>**

## Khẩn trương ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp xã

Thủ tướng chỉ đạo khẩn trương ban hành quy định cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp xã theo mô hình mới.



Ảnh: VGP/Nhật Bắc

Văn phòng Chính phủ có Văn bản số 412/TB-VPCP ngày 11/8/2025 thông báo kết luận của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính tại cuộc họp về đánh giá tình hình, tiến độ, kết quả thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính và vận hành mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp từ ngày 01/7/2025 đến nay.

Thông báo nêu rõ: Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính hoan nghênh, đánh giá cao quyết tâm, nỗ lực của các Bộ, ngành trong việc khẩn trương triển khai các nhiệm vụ để thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính, xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

Kết quả đạt được vừa qua đã khẳng định tính đúng đắn của chủ trương đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính và xây dựng mô hình chính quyền 02 cấp; xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, chủ động phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp; đồng thời thể hiện sự nỗ lực, quyết tâm lớn của các cấp, các ngành và sự ủng hộ của Nhân dân trong việc thực hiện Nghị quyết 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 của Hội nghị Trung ương 11 Khóa XIII.

### **Trong tháng 8, hoàn thiện hệ thống pháp luật, hạ tầng số và kiện toàn tổ chức bộ máy cho mô hình chính quyền 2 cấp**

Thời gian tới, nhằm nhanh chóng khắc phục các bất cập, tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, phát huy tối đa hiệu quả, đáp ứng yêu cầu đặt ra, Thủ tướng đề nghị các đồng chí Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ ưu tiên tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

Tiếp tục quán triệt, chủ động thực hiện nhiệm vụ cụ thể được giao tại các Kết luận, văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết 18-NQ/TW, Đảng ủy Chính phủ, Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Thủ tướng Chính phủ về sắp xếp, tinh gọn của hệ thống chính trị gắn với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Đẩy mạnh việc hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật, cơ sở dữ liệu, dịch vụ công trực tuyến trên Cổng Dịch vụ công quốc gia bảo đảm chất lượng, phục vụ hoạt động, vận hành của Trung tâm phục vụ hành chính công theo đúng mục tiêu, yêu cầu tại Kế hoạch số 02-KH/BCĐTW ngày 19/6/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; nhanh chóng khắc phục các lỗi trên hệ thống thông tin do các bộ, ngành quản lý; **hoàn thành trong tháng 8/2025.**

Đồng thời, tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống pháp luật liên quan đến tổ chức và hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp, tạo hành lang pháp lý đồng bộ, thống nhất để tổ chức bộ máy vận hành hiệu lực, hiệu quả; khẩn trương ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật cần thiết nhằm cụ thể hóa đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn chính quyền địa phương 02 cấp.

Đồng thời hướng dẫn thống nhất những vấn đề vướng mắc phát sinh, khắc phục ngay tình trạng thiếu quy định pháp luật hoặc quy định pháp luật còn mâu thuẫn, chưa rõ nhằm tháo gỡ những điểm nghẽn, bất cập về thể chế theo đúng tinh thần chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; **hoàn thành trong tháng 8/2025.**

## **Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy ở các đơn vị hành chính sau sắp xếp**

Các Bộ, ngành phối hợp với địa phương tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy ở các đơn vị hành chính sau sắp xếp; đôn đốc Ủy ban nhân dân các cấp khẩn trương ban hành quy định cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp xã theo mô hình mới, bảo đảm rõ người, rõ việc, không chồng chéo, bỏ sót chức năng, nhiệm vụ; các bộ, cơ quan ngang bộ tăng cường cử các tổ công tác xuống địa phương để nắm tình hình vận hành chính quyền các cấp, nhất là cấp xã để kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn trong quá trình vận hành của chính quyền cơ sở; **thực hiện trong tháng 8/2025.**

Khẩn trương triển khai kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp thông qua nhiều hình thức nhằm nâng cao kiến thức chuyên môn, quản lý hành chính, kỹ năng ứng dụng công nghệ, thông tin; ban hành quy định tiêu chí, tiêu chuẩn kỹ thuật, định mức biên chế trong các ngành, lĩnh vực theo quy định pháp luật (nếu có) làm cơ sở cho việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức; **thực hiện trong tháng 8/2025.**

## **Khẩn trương rà soát, điều chỉnh quy hoạch của các tỉnh, thành phố**

Bên cạnh đó, tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền hợp lý, hiệu quả; khẩn trương hoàn thiện hệ thống văn bản pháp luật hướng dẫn, quy định chi tiết đối với những nhiệm vụ đã phân cấp, phân quyền cho địa phương bảo đảm địa phương có đủ thẩm quyền để thực hiện.

Phân cấp, phân quyền mạnh phải phát huy tính chủ động, sáng tạo của địa phương, đồng thời đảm bảo thống nhất trong thực thi pháp luật, gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ của các bộ, ngành, tránh tình trạng địa phương hiểu chưa đúng hoặc thực hiện chưa đầy đủ các nhiệm vụ được giao.

Trong giai đoạn đầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, các bộ, cơ quan ngang bộ cần tập trung hướng dẫn về thủ tục hành chính, quản lý ngân sách, tổ chức bộ máy và quản lý nhân lực... cho cấp tỉnh, cấp xã, bảo đảm phù hợp về thẩm quyền của từng cấp; **thực hiện trong tháng 8/2025.**

Ngoài ra, tiếp tục rà soát, xây dựng cơ chế tài chính phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, bảo đảm đủ nguồn lực cho địa phương hoạt động hiệu quả.

Đối với các tỉnh, thành phố mới được sắp xếp trên cơ sở các đơn vị hành chính cũ, cần tính toán cơ chế hỗ trợ, điều hòa nguồn lực hợp lý; đồng thời tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ việc sử dụng ngân sách, tài sản công của các cơ quan sau sắp xếp, tránh thất thoát, lãng phí, đảm bảo nguồn lực được sử dụng đúng mục đích, hiệu quả; **thực hiện trong tháng 8/2025.**

Khẩn trương rà soát, điều chỉnh quy hoạch của các tỉnh, thành phố phù hợp với địa giới hành chính mới và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, nhằm phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh, quốc phòng.

Việc điều chỉnh quy hoạch phải thực hiện chặt chẽ theo quy định nhưng không được chậm trễ, làm gián đoạn các chương trình, kế hoạch phát triển đang được triển khai trên địa bàn; **hoàn thành trước ngày 31/12/2025.**

Đồng thời, tăng cường công tác truyền thông chính sách, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của việc sắp xếp tổ chức máy, đơn vị hành chính và tổ chức mô hình chính quyền địa phương 02 cấp để người dân hiểu và ủng hộ; đồng thời tiếp tục duy trì các kênh tiếp nhận phản ánh, kiến nghị từ cơ sở để kịp thời xử lý hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết.

## **Chính phủ họp đánh giá 2 tuần/lần về việc thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp**

Chính phủ sẽ họp 02 tuần một lần để đánh giá tình hình, tiến độ, kết quả thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính và vận hành mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

Thứ 2 hàng tuần, các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ báo cáo tình hình, tiến độ, kết quả thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính và vận hành mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp thuộc phạm vi quản lý của mình gửi Bộ Nội vụ (đồng gửi Văn phòng Chính phủ) để tổng hợp, báo cáo tại cuộc họp Chính phủ;

Bộ Nội vụ phối hợp với Bộ Khoa học và Công nghệ và các cơ quan liên quan xây dựng Báo cáo mẫu gồm các tiêu chí để các bộ, ngành báo cáo thống nhất.

Theo <https://xaydungchinhsach.chinhphu.vn>

## **Cách đổi thẻ Căn cước theo quê quán, địa chỉ mới thông qua ứng dụng VNeID**

Ngày 12/6, Quốc hội ban hành Nghị quyết 202/2025/QH15 về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh. Sau khi sáp nhập, cả nước sẽ còn 34 tỉnh, thành với nhiều sự thay đổi về địa giới hành chính theo hướng mở rộng không gian phát triển; nhiều tỉnh miền núi đã có biển và nhiều tỉnh miền biển có thêm núi...

Cùng với đó, kể từ ngày 1/7, cả nước sẽ chuyển sang mô hình chính quyền địa phương 2 cấp (chỉ còn tỉnh/thành phố và xã, bỏ đi cấp quận và huyện). Điều này đánh dấu một bước ngoặt quan trọng trong cải cách tổ chức bộ máy hành chính, hướng tới tinh gọn, hiệu lực và hiệu quả quản lý nhà nước.

Những sự thay đổi về đơn vị hành chính sẽ dẫn đến sự thay đổi về thông tin quê quán cũng như địa chỉ thường trú in trên thẻ CCCD của người dân.

Theo Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội, Bộ Công an, kể từ ngày 12/8, người dân có thể đề nghị cấp đổi thẻ Căn cước thông qua ứng dụng VNeID để thông tin trên thẻ chuẩn xác với quê quán và địa chỉ mới sau khi đã sắp xếp các đơn vị hành chính.

**Thực hiện theo các bước sau để đăng ký đổi thẻ Căn cước theo địa chỉ mới thông qua ứng dụng VNeID:**

- Đầu tiên, kích hoạt ứng dụng VNeID trên smartphone và đăng nhập vào tài khoản.
- Từ giao diện chính của ứng dụng, bạn chọn “Thủ tục hành chính”, sau đó chọn tiếp “Cấp đổi thẻ căn cước” từ danh sách hiện ra.
- Nhấn nút “Tạo mới yêu cầu” tại giao diện tiếp theo, sau đó chọn “Bản thân” nếu muốn yêu cầu cấp mới thẻ Căn cước cho chính mình, hoặc “Khai hộ” nếu muốn yêu cầu cấp thẻ Căn cước cho người khác.
- Bước tiếp theo, VNeID sẽ hiển thị thông tin cá nhân của bạn (hoặc của người cần khai hộ) để kiểm tra. Nếu thông tin chính xác, nhấn nút “Kiểm tra thông tin” để tiếp tục.
- Tại đây, bạn chọn “Lý do cấp đổi thẻ căn cước” là “Do sắp xếp/điều chỉnh ĐVHC”. Ngoài ra, nếu đang sử dụng thẻ CCCD cũ, bạn có thể chọn lý do “Cấp thẻ Căn cước chuyển từ CCCD gắn chip” để chuyển sang mẫu thẻ Căn cước mới. Lúc này, thông tin trên thẻ cũng sẽ được thay đổi.

Bạn tiếp tục khai báo các thông tin ở mục phía dưới cho phù hợp với bản thân, sau đó nhấn nút “Tiếp tục”.

- Cuối cùng, VNeID sẽ cho người dùng kiểm tra lại thông tin đã khai báo, mẫu đơn sẽ được gửi đến cơ quan công an để yêu cầu cấp đổi thẻ Căn cước. Nếu những thông tin là chính xác, đánh dấu vào tùy chọn “Tôi xin cam đoan những thông tin kê khai trên là đúng sự thật”, sau đó nhấn nút “Gửi hồ sơ”.

Thời hạn giải quyết hồ sơ sẽ là 7 ngày kể từ khi người dùng gửi hồ sơ đầy đủ và hợp lệ.

The screenshots show the following steps:

- Home screen: "Thủ tục hành chính" (Administrative Procedures) is highlighted.
- "Thủ tục hành chính" menu: "Cấp đổi thẻ căn cước" (Apply for ID card) is selected.
- "Cấp đổi thẻ căn cước" screen: "Tôi xin cấp đổi thẻ căn cước" (I want to apply for an ID card) is selected.
- "Cấp đổi thẻ căn cước" screen: "Lý do cấp đổi thẻ căn cước" (Reason for applying for an ID card) is selected.
- "Cấp đổi thẻ căn cước" screen: "Lý do cấp đổi thẻ căn cước" (Reason for applying for an ID card) is selected.
- "Cấp đổi thẻ căn cước" screen: "Lý do cấp đổi thẻ căn cước" (Reason for applying for an ID card) is selected.
- "Xác nhận thông tin hồ sơ" (Confirm personal information) screen: "Tôi xin cam đoan những thông tin kê khai trên là đúng sự thật" (I declare that the information declared above is true) is selected.

## **Đơn vị sự nghiệp tự chủ cao sẽ có quyền quyết định số lượng viên chức**

Bộ Nội vụ đề xuất các đơn vị sự nghiệp tự chủ ở mức độ cao sẽ được quyền quyết định về số lượng người làm việc; tăng mức độ tự chủ về tuyển dụng, sử dụng, quản lý, quy hoạch, bổ nhiệm cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.



*Ảnh minh họa*

Bộ Nội vụ đã hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Viên chức (sửa đổi) và đang xin ý kiến đóng góp của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.

Một trong những điểm đáng chú ý đó là dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi) đã tập trung rà soát, bổ sung chính sách theo hướng đơn vị sự nghiệp được chủ động trong công tác quản lý, sử dụng nguồn nhân lực, phù hợp với chủ trương mới của Bộ Chính trị và thực tiễn.

Mục tiêu hình thành cơ chế linh hoạt trong tuyển dụng để đơn vị sự nghiệp công lập thu hút, bố trí, sử dụng, đãi ngộ, đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động, chuyên gia, nhà khoa học, phù hợp với nhu cầu nhân lực và điều kiện tài chính của đơn vị; cho phép đơn vị sự nghiệp vận hành như chủ thể kinh tế (đối với các đơn vị tự chủ); tạo cơ chế linh hoạt trong tuyển dụng, đánh giá, sử dụng phù hợp với mức độ tự chủ trên cơ sở bảo đảm nguyên tắc phục vụ cộng đồng; tạo cơ chế đủ mở để mỗi đơn vị được "thiết kế riêng" cách quản lý, sử dụng, tuyển dụng đội ngũ của mình.

Cụ thể, nguyên tắc phân cấp, phân quyền sẽ được thực hiện tương ứng với mức độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp, bảo đảm quyền chủ động toàn diện về nhân sự gắn với trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trong việc điều hành, quản lý nhân sự và nguồn lực khác để phục vụ tốt nhất nhiệm vụ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu cung cấp dịch vụ công, bảo đảm chất lượng, hiệu quả phục vụ xã hội.

Theo đó, đối với các đơn vị sự nghiệp tự chủ ở mức độ cao sẽ được quyền quyết định về số lượng người làm việc; tăng mức độ tự chủ về tuyển dụng, sử dụng, quản lý, quy hoạch, bổ nhiệm cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.

Đơn vị sự nghiệp công lựa chọn các hình thức tuyển dụng viên chức phù hợp theo mức độ tự chủ, yêu cầu của vị trí việc làm và đặc thù của đơn vị.

Đơn vị sự nghiệp có thể ký hợp đồng trực tiếp đối với chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng phù hợp với lĩnh vực hoạt động của đơn vị, tạo điều kiện thuận lợi để đơn vị thu hút nhân sự chất lượng cao, có kinh nghiệm và chuyên môn sâu mà quy trình thi tuyển truyền thống có thể không đáp ứng được.

Đơn vị sự nghiệp có thể tiếp nhận vào làm viên chức đối với người có kinh nghiệm đáp ứng ngay yêu cầu của vị trí việc làm đang làm việc tại khu vực ngoài công lập, giúp đơn vị bổ sung đội ngũ nhân sự có năng lực, sẵn sàng bắt tay vào công việc, tiết kiệm thời gian và chi phí đào tạo ban đầu.

Đơn vị sự nghiệp được chủ động xây dựng Quy chế đánh giá, lương, thưởng, kỷ luật áp dụng riêng cho đơn vị, sát với đặc thù nhiệm vụ, mô hình tổ chức và mục tiêu của từng đơn vị, từ đó việc đánh giá trở nên công bằng, khách quan và hiệu quả hơn, thúc đẩy viên chức phát huy tối đa năng lực.

Một trong những điểm đáng chú ý khác trong dự thảo luật là quy định điều kiện đăng ký dự tuyển cụ thể trường hợp người có quốc tịch Việt Nam đang sinh sống tại nước ngoài hoặc có quốc tịch nước ngoài đang sinh sống tại Việt Nam thực hiện theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền; quy định ưu tiên tuyển chọn người có tài năng, người có công với nước, người dân tộc thiểu số; ứng dụng khoa học công nghệ trong quá trình tuyển dụng; tích hợp với dữ liệu quản lý đội ngũ viên chức thống nhất trong từng ngành, lĩnh vực.

Về chế độ tập sự, người trúng tuyển viên chức phải thực hiện chế độ tập sự, trừ trường hợp đã có thời gian từ đủ 12 tháng trở lên thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm được tuyển dụng).

Dự thảo Luật cũng mở rộng quyền của viên chức, theo đó, viên chức được ký hợp đồng để thực hiện hoạt động nghề nghiệp tại các đơn vị sự nghiệp khác ngoài đơn vị sự nghiệp công lập hiện đang làm việc; được tham gia góp vốn, thành lập, quản lý, điều hành, làm việc tại doanh nghiệp do đơn vị sự nghiệp mà mình đang làm việc thành lập hoặc tham gia thành lập để thương mại hóa kết quả nghiên cứu, khai thác hiệu quả tài sản trí tuệ, các sáng chế và công nghệ số do tổ chức đó tạo ra; được cử sang làm việc tại các tổ chức khoa học và công nghệ, cơ sở giáo dục đại học, doanh nghiệp và các tổ chức khác trong thời gian nhất định; được góp vốn, thành lập, tham gia quản lý, điều hành hoặc tham gia phát triển công nghệ tại các doanh nghiệp trong và ngoài nước...

Hoàn thiện, bổ sung quy định về sàng lọc viên chức theo hướng không quy định cho việc gắn với điều kiện không hoàn thành nhiệm vụ trong 2 năm liên tiếp, tạo cơ chế cạnh tranh trong nội tại, thúc đẩy đội ngũ viên chức không ngừng rèn luyện, nâng cao năng lực và ý thức trách nhiệm...

Luật Viên chức (sửa đổi) sẽ được xem xét, thông qua tại kỳ họp thứ 10 của Quốc hội (tháng 10/2025).

Theo Thu Giang - <https://baochinhphu.vn>

## **Bộ Nội vụ đề xuất xếp lương với người được tuyển dụng vào công chức**

Bộ Nội vụ đề xuất công chức tuyển dụng được xếp lương với ngạch tương ứng vị trí việc làm thực hiện theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ.

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến về dự thảo Thông tư Hướng dẫn xếp lương đối với người được tuyển dụng vào công chức.

Theo đó, dự thảo thông tư quy định xếp lương đối với 3 trường hợp được tuyển dụng vào công chức đã có thời gian công tác đóng bảo hiểm xã hội.

Thứ nhất, người đang xếp lương theo các bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP thì việc xếp lương được thực hiện tương ứng với từng trường hợp thực hiện theo quy định tại Thông tư số 79/2005/TT-BNV hoặc Thông tư số 02/2007/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức.

Thứ hai, trường hợp đang xếp lương theo các thang lương, bảng lương trong các công ty nhà nước thì việc xếp lương được thực hiện tương ứng với từng trường hợp theo quy định tại khoản 9, khoản 10 Mục III Thông tư số 79/2005/TT-BNV hoặc Thông tư 13/2018/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi khoản 8 Mục III Thông tư số 79/2005/TT-BNV.

Thứ ba, người không thuộc đối tượng quy định trên thì việc xếp lương ở ngạch công chức tương ứng với từng vị trí việc làm được tuyển dụng được áp dụng thực hiện theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức trong cơ quan nhà nước (Bảng 2) ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP.

Cụ thể, dự thảo thông tư nêu, xếp lương khi tuyển dụng vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương thì thời gian đóng công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc còn lại được tính từ bậc 1, hệ số lương 6,20 công chức loại A3 nhóm 1 (A3.1) hoặc tính từ bậc 1, hệ số lương 5,75 công chức loại A3 nhóm 2 (A3.2) theo vị trí việc làm tuyển dụng

| Bậc lương | Hệ số | Mức lương  |
|-----------|-------|------------|
| Bậc 1     | 6,2   | 14.508.000 |
| Bậc 2     | 6,56  | 15.350.400 |
| Bậc 3     | 6,92  | 16.192.800 |
| Bậc 4     | 7,28  | 17.035.200 |
| Bậc 5     | 7,64  | 17.877.600 |
| Bậc 6     | 8,0   | 18.720.000 |

Theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, thì bảng lương với nhóm A3.1 đang được xếp cao nhất với mức hơn 14 triệu đồng/tháng (áp dụng mức lương cơ sở 2,34 triệu đồng/tháng).



Bộ Nội vụ đề xuất xếp lương với người được tuyển dụng vào công chức.

Đồng thời, cứ sau thời gian 3 năm (đủ 36 tháng) được xếp lên 1 bậc lương. Sau khi quy đổi thời gian để xếp vào bậc lương của ngạch công chức, nếu có số tháng chưa đủ 36 tháng thì số tháng này được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương lần sau hoặc xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có).

Liên quan đến xếp lương khi tuyển dụng vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên chính và tương đương, Bộ Nội vụ đề xuất, thời gian đóng công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc còn lại tính từ bậc 1, hệ số lương 4,40 công chức loại A2 nhóm 1 (A2.1) hoặc tính từ bậc 1, hệ số lương 4,00 công chức loại A2 nhóm 2 (A2.2).

Đồng thời, cứ sau thời gian 3 năm (đủ 36 tháng) được xếp lên 1 bậc lương. Sau khi quy đổi thời gian để xếp vào bậc lương của ngạch công chức, nếu có số tháng chưa đủ 36 tháng thì số tháng này được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương lần sau hoặc xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có).

Dự thảo thông tư còn quy định về xếp lương khi tuyển dụng vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương, cán sự và tương đương. Cụ thể, tính từ bậc 1, hệ số lương 2,34 công chức loại A1 (đối với vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương) hoặc từ bậc 1, hệ số lương 2,10 công chức loại A0 (đối với vị trí việc làm xếp ngạch cán sự và tương đương), cứ sau thời gian 3 năm (đủ 36 tháng) được xếp lên 1 bậc lương.

Xếp lương khi tuyển dụng vào vị trí việc làm nhân viên, Bộ Nội vụ đề xuất tính từ bậc 1, hệ số lương 1,86 công chức loại B, cứ sau thời gian 2 năm (đủ 24 tháng) được xếp lên 1 bậc lương.

Sau khi quy đổi thời gian để xếp vào bậc lương của ngạch công chức, nếu có số tháng chưa đủ 24 tháng thì số tháng này được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương lần sau hoặc xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có).

Theo Hoa Lê- <https://dantri.com.vn>

## Sẽ có chính sách hỗ trợ một số nhóm đối tượng đặc thù khi sắp xếp tổ chức bộ máy

Cán bộ, công chức, viên chức có nhiều năm làm nghề nặng nhọc hoặc ở vùng khó khăn, người lao động tại các hội và tổ chức công đoàn chịu tác động từ việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính sẽ được xem xét hỗ trợ phù hợp.



Ảnh minh họa

Thực hiện chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư tại Kết luận số 183-KL/TW và ý kiến của Đảng ủy Chính phủ, Bộ Nội vụ đã nghiên cứu, đề xuất xây dựng chính sách hỗ trợ cho một số nhóm đối tượng đặc thù chịu tác động trực tiếp từ việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp.

Theo Bộ Nội vụ, nhóm cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có từ đủ 15 năm trở lên làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc có đủ 15 năm trở lên làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn và đã đủ tuổi nghỉ hưu; cán bộ cấp xã trở lên đang hưởng chế độ hưu trí, chế độ mất sức lao động, chế độ bệnh binh khi được xác định là đối tượng chịu sự tác động của việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính thì cần xem xét có chính sách trợ cấp cho phù hợp.

Bởi nếu không có việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính thì các đối tượng này vẫn tiếp tục công tác cho đến tuổi nghỉ hưu trong điều kiện bình thường hoặc công tác hết nhiệm kỳ bầu cử và tiếp tục tái cử theo phương án nhân sự của cấp có thẩm quyền.

Nhóm thứ 2 là người lao động làm việc tại các Hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp tỉnh, cấp huyện trước đây. Tại các Hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp tỉnh, cấp huyện, ngoài biên chế được cấp có thẩm quyền giao thì các địa phương đã giao chỉ tiêu lao động hợp đồng tại các Hội này. Khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp thì họ được xác định là đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của việc sắp xếp đơn vị hành chính thì cần xem xét có chính sách trợ cấp cho phù hợp.

Tương tự, đối với cán bộ công đoàn chuyên trách làm việc theo chế độ hợp đồng lao động (hưởng lương và phụ cấp từ nguồn kinh phí công đoàn), tại các tổ chức công đoàn, ngoài biên chế được cấp có thẩm quyền giao thì các địa phương, tổ chức đã giao chỉ tiêu hợp đồng lao động đối với cán bộ công đoàn chuyên trách. Khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp thì họ được xác định là đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của việc sắp xếp đơn vị hành chính thì cần xem xét có chính sách trợ cấp cho phù hợp.

Vì vậy, để bảo đảm tương quan giữa các đối tượng chịu sự tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp thì việc trình Chính phủ ban hành Nghị quyết về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chịu sự tác động do thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp theo Kết luận số 183-KL/TW là cần thiết.

Hiện nay, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo, lấy ý kiến các bộ ngành địa phương để trình Chính phủ ban hành Nghị quyết của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chịu sự tác động do thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp theo Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

Việc nghiên cứu bổ sung chính sách hỗ trợ cho các nhóm đối tượng đặc thù nêu trên được Bộ Nội vụ triển khai song song với công tác hướng dẫn, đôn đốc các bộ, ngành, địa phương khẩn trương rà soát, lập danh sách và giải quyết chế độ theo Nghị định 178.

Theo đó, ngày 13/8, Bộ Nội vụ đã ban hành Công văn số 6383/BNV-TCBC gửi các cơ quan Trung ương và địa phương về triển khai Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

Cụ thể, Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, Ban, ngành và địa phương thực hiện nghiêm ý kiến chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư tại Kết luận số 183-KL/TW và ý kiến Đảng ủy Chính phủ tại công văn số 322-CV/ĐU, tập trung rà soát, sàng lọc các đối tượng chịu sự tác động của việc sắp xếp tổ chức bộ máy, lập danh sách và ban hành quyết định nghỉ việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang thuộc thẩm quyền quản lý theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP) trước ngày 31/8/2025, thời điểm nghỉ việc để hưởng chính sách, chế độ muộn nhất là ngày 01/9/2025; sau thời điểm này sẽ kết thúc.

Đối với các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền ban hành quyết định (quyết định nghỉ hưu trước tuổi, quyết định nghỉ thôi việc) trước ngày 1/8/2025 để xác định các đối tượng nghỉ việc theo lộ trình đến hết ngày 31/12/2025 thì tiếp tục được hưởng chính sách, chế độ theo quy định.

Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, Ban, ngành, địa phương bố trí kịp thời kinh phí, giải quyết dứt điểm việc chi trả chính sách, chế độ cho các đối tượng, bảo đảm hoàn thành trước ngày 31/8/2025; trường hợp có khó khăn, vướng mắc liên quan đến nguồn kinh phí, đề nghị có ý kiến với Bộ Tài chính để được hướng dẫn hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Theo Thu Giang - <https://baochinhphu.vn>

## **Khẩn trương rà soát, lập danh sách, ban hành quyết định nghỉ việc trước 31/8/2025**

Ngày 13/8, Bộ Nội vụ đã ban hành Công văn số 6383/BNV-TCBC gửi các cơ quan Trung ương và địa phương về việc thực hiện Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.



Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà

Công văn nêu rõ: Căn cứ Kết luận số 183-KL/TW ngày 1/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tích cực triển khai vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, chuyển mạnh cấp cơ sở sang chủ động nắm, điều hành kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh và Công văn số 322-CV/ĐU ngày 3/8/2025 của Đảng ủy Chính phủ về việc triển khai kết luận số 183-KL/TW, sau khi trao đổi ý kiến với Văn phòng Trung ương và Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ có ý kiến về một số nội dung.

Cụ thể, Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, Ban, ngành và địa phương thực hiện nghiêm ý kiến chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư tại Kết luận số 183-KL/TW và ý kiến Đảng ủy Chính phủ tại công văn số 322-CV/ĐU, tập trung rà soát, sàng lọc các đối tượng chịu sự tác động của việc sắp xếp tổ chức bộ máy, lập danh sách và ban hành quyết định nghỉ việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang thuộc thẩm quyền quản lý theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP) trước ngày 31/8/2025, thời điểm nghỉ việc để hưởng chính sách, chế độ muộn nhất là ngày 01/9/2025; sau thời điểm này sẽ kết thúc.

Đối với các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền ban hành quyết định (quyết định nghỉ hưu trước tuổi, quyết định nghỉ thôi việc) trước ngày 1/8/2025 để xác định các đối tượng nghỉ việc theo lộ trình đến hết ngày 31/12/2025 thì tiếp tục được hưởng chính sách, chế độ theo quy định.

Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, Ban, ngành, địa phương bố trí kịp thời kinh phí, giải quyết dứt điểm việc chi trả chính sách, chế độ cho các đối tượng, bảo đảm hoàn thành trước ngày 31/8/2025; trường hợp có khó khăn, vướng mắc liên quan đến nguồn kinh phí, đề nghị có ý kiến với Bộ Tài chính để được hướng dẫn hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trước đó, tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 7, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà đề nghị các địa phương phải “làm nhanh, làm dứt điểm” công tác chi trả chế độ. Các đơn vị, địa phương khi đã có quyết định cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc do tác động từ việc sắp xếp tổ chức bộ máy, thì cần khẩn trương thực hiện việc thanh toán chế độ chính sách theo đúng quy định để bảo đảm khi đã có quyết định nghỉ thì phải chi trả ngay.

Bộ Nội vụ cũng đã thống nhất với Bộ Tài chính nếu đến hạn 31/8, đơn vị, địa phương nào chưa hoàn tất việc chi trả thì Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính sẽ báo cáo cấp có thẩm quyền để xem xét trách nhiệm người đứng đầu.

Bộ trưởng cũng lưu ý những cán bộ không đáp ứng được yêu cầu có thể được động viên nghỉ việc trên tinh thần chủ động, qua đó đáp ứng được yêu cầu cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ.

Theo Thu Giang - <https://baochinhphu.vn>

## THÔNG TIN CCHC CỦA TỈNH

### **Đại hội Đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030**

Ngày 15/8, Đảng uỷ UBND tỉnh Lai Châu long trọng tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 với phương châm “Đoàn kết - Kỷ cương – Sáng tạo – Phát triển”. Các đồng chí: Giàng Páo Mỹ - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh uỷ, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh, Chủ tịch HĐND tỉnh; Vũ Mạnh Hà - Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh uỷ; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ; đại diện lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh uỷ; Thường trực Đảng uỷ các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng uỷ Quân sự tỉnh và 169 đại biểu chính thức đại diện hơn 3.200 đảng viên trong toàn Đảng bộ.



*Đồng chí Vũ Mạnh Hà - Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh uỷ tặng lẵng hoa chúc mừng Đại hội*

Đại hội bầu Đoàn chủ tịch gồm 5 đồng chí: Lê Văn Lương - Phó Bí thư Tỉnh uỷ, Chủ tịch UBND tỉnh, Bí thư Đảng uỷ UBND tỉnh; Tổng Thanh Hải - Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh, Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ UBND tỉnh; Lò Văn Hương - Tỉnh uỷ viên, Phó Bí thư Đảng uỷ UBND tỉnh; Nguyễn Thị Hồng Tuyền - Phó Bí thư Đảng uỷ UBND tỉnh; Đào Thị Lan Anh - Tỉnh uỷ viên, Giám đốc Sở Nội vụ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng uỷ UBND tỉnh.

Phát biểu khai mạc Đại hội, đồng chí Lê Văn Lương - Phó Bí thư Tỉnh uỷ, Chủ tịch UBND tỉnh, Bí thư Đảng uỷ UBND tỉnh nhấn mạnh: Đại hội Đại biểu Đảng bộ UBND tỉnh lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025 - 2030 là sự kiện chính trị có ý nghĩa rất quan trọng, Đại hội có nhiệm vụ đánh giá kết quả nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020-2025;

xác định mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nhiệm kỳ 2025-2030; kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ UBND tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025; thảo luận, tham gia đóng góp dự thảo các văn kiện trình Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; dự thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV; đây là những nội dung rất quan trọng, có ý nghĩa quyết định thành công của Đại hội. Đồng chí đề nghị các đại biểu dự Đại hội nêu cao tinh thần trách nhiệm, dân chủ, trí tuệ, đoàn kết, trách nhiệm, tích cực thảo luận, phân tích, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đã đạt được trong nhiệm kỳ 2020-2025, chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân khách quan, chủ quan; đồng thời, phân tích, dự báo, đánh giá đúng bối cảnh, tình hình, bám sát yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ tỉnh; tập trung thảo luận để thống nhất mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện nhiệm kỳ 2025 - 2030, đảm bảo tính thực tiễn, khả thi, phù hợp với tình hình mới, để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đã xác định.

Đảng bộ UBND tỉnh được thành lập và đi vào hoạt động từ 01/3/2025. Đảng bộ có 36 tổ chức cơ sở đảng, 3.214 đảng viên. Nhiệm kỳ 2020-2025. Đảng bộ luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; sự phối hợp, hướng dẫn của các cơ quan tham mưu giúp việc của Tỉnh ủy. Với ý chí, quyết tâm cao, ngay sau khi được thành lập và đi vào hoạt động, Ban Chấp hành Đảng bộ phát huy tinh thần đoàn kết, nỗ lực khắc phục khó khăn, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác, đạt kết quả quan trọng trên các lĩnh vực.



*Các đại biểu dự Đại hội*

Tổ chức bộ máy các sở, ngành, cơ quan đơn vị, địa phương được sắp xếp, hợp nhất, kiện toàn bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu quả, đáp ứng yêu cầu thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp. Kịp thời ban hành đầy đủ các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện theo yêu cầu nhiệm vụ. Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; công tác dân vận được tăng cường theo hướng sát cơ sở, sát dân, phát huy dân chủ, tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân.

Lãnh đạo thực hiện tốt công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên; chú trọng công tác đào tạo bồi dưỡng, phát triển đảng viên; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đại hội các chi bộ, đảng bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030 đảm bảo đúng quy định và tiến độ theo kế hoạch. Tổ chức quán triệt, triển khai các quy định, hướng dẫn, kết luận của Trung ương, của tỉnh về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng; ban hành quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy nhiệm kỳ 2020-2025, chương trình kiểm tra, giám sát của Đảng ủy năm 2025. Công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cải cách tư pháp được đẩy mạnh.

Kinh tế - xã hội tiếp tục có bước phát triển, thu ngân sách trên địa bàn đạt 1.167,7 tỷ đồng, bằng 49% kế hoạch, tăng 66% so với cùng

kỳ năm trước; giá trị kim ngạch xuất khẩu ước đạt 29,52 triệu USD, bằng 106,1% kế hoạch, tăng 150,2%. Toàn tỉnh có 1.056 thiết chế văn hóa; 86,4% gia đình, 75% bản, tổ dân phố, 98% cơ quan, đơn vị doanh nghiệp đạt danh hiệu văn hóa văn hóa; chương trình xóa nhà tạm, nhà dột nát được triển khai quyết liệt, huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, đã hỗ trợ kinh phí cho 100% hộ có nhu cầu, đến ngày 07/8/2025 có 7.130 hộ/căn nhà hoàn thành đưa vào sử dụng; công tác chăm sóc sức khỏe Nhân dân được đảm bảo; công tác dạy và học được triển khai đúng kế hoạch.

Quốc phòng, an ninh được đảm bảo, chủ quyền biên giới quốc gia được giữ vững. Công tác phòng ngừa, đấu tranh, trấn áp các tội phạm được thực hiện quyết liệt, hiệu quả; hoạt động đối ngoại từng bước đi vào chiều sâu và hiệu quả.

Với phương châm “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Phát triển”. Nhiệm kỳ 2025-2030, Đại hội đặt ra mục tiêu tăng cường xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh tốc độ tăng trưởng, chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng tích cực; đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; phát triển toàn diện các lĩnh vực giáo dục, y tế, văn hoá, xã hội. Tập trung phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội nhất là hạ tầng giao thông liên kết vùng. Mở rộng hợp tác, hội nhập sâu rộng, bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh, giữ vững chủ quyền biên giới quốc gia. Xây dựng Lai Châu phát triển xanh, nhanh, bền vững, cùng đất nước bước vào Kỷ nguyên mới, Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Đại hội thống nhất thực hiện 4 nhóm nhiệm vụ trọng tâm; 3 khâu đột phá và 7 giải pháp chủ yếu nhằm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

Tham luận tại Đại hội, các đại biểu đã tham gia góp ý vào dự thảo văn kiện Đại hội XIV của Đảng và dự thảo văn kiện trình Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV; các giải pháp góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, đồng chí Vũ Mạnh Hà – Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy biểu dương, đánh giá cao những kết quả mà Đảng bộ UBND tỉnh đã đạt được trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện toàn diện nhiệm vụ. Đồng chí bày tỏ, Đảng bộ UBND tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ UBND tỉnh lần thứ I đề ra, góp phần cùng Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân các dân tộc trong tỉnh thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng tỉnh Lai Châu phát triển xanh, nhanh và bền vững, cùng cả nước bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình phát triển hùng cường và giàu mạnh của dân tộc Việt Nam. Đề nghị Đảng bộ UBND tỉnh tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất, có tư duy đổi mới, chủ động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện toàn diện các nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị.

Tại Đại hội đã thông qua Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chỉ định Đoàn đại biểu Đảng bộ UBND tỉnh dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 27 đồng chí. Biểu quyết thông qua báo cáo tổng hợp ý kiến tham gia vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng, Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ UBND tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

## Ban Chỉ đạo tỉnh thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW: Sơ kết công tác 7 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ trọng tâm 5 tháng cuối năm 2025

Chiều 11/8, Ban Chỉ đạo tỉnh về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số (Ban Chỉ đạo tỉnh) tổ chức Hội nghị sơ kết công tác 7 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ trọng tâm 5 tháng cuối năm 2025. Đồng chí Giàng Páo Mỹ - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo tỉnh chủ trì Hội nghị.



Quang cảnh Hội nghị

Dự Hội nghị có các đồng chí: Vũ Mạnh Hà - Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Phó Trưởng Ban Chỉ đạo tỉnh; Tống Thanh Hải - Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực UBND, Phó Trưởng Ban Chỉ đạo tỉnh; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, thành viên Ban Chỉ đạo tỉnh...

Theo Báo cáo tại Hội nghị, việc thực hiện nhiệm vụ tại các Thông báo kết luận thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia tại tỉnh Lai Châu đạt được những kết quả bước đầu. Trong tổng số 26 nhiệm vụ đã có 12 nhiệm vụ hoàn thành, 14 nhiệm vụ đang tiến hành. Đặc biệt, năm 2025

tỉnh đã bố trí 81.619 triệu đồng thực hiện sự nghiệp khoa học công nghệ, đề án chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh. Tiếp tục thực hiện nội dung thỏa thuận hợp tác với 2 tập đoàn để dần xóa các điểm lỗm chưa có sóng điện thoại di động, internet tại các khu vực, tính đến thời điểm báo cáo số trạm 5G đã tăng lên 55 trạm.

Trung tâm Giám sát, điều hành thông minh tỉnh được đưa vào vận hành chính thức từ tháng 10/2024 giúp đảm bảo tổng hợp kịp thời các nguồn thông tin, dữ liệu phục vụ công tác quản lý, điều hành tổng thể; hỗ trợ các cơ quan quản lý Nhà nước đưa ra quyết định, xây dựng cơ chế, chính sách, định hướng xử lý công việc hiệu quả. Hạ tầng mạng số liệu chuyên dùng được kết nối đến 100% các sở, ban, ngành tỉnh và đến UBND các xã, phường. Nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu cấp tỉnh được kết nối với Nền tảng tích hợp chia sẻ dữ liệu quốc gia. 12 kết nối qua nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu của tỉnh đã hoàn thành. Tỉnh đã triển khai ứng dụng AI trong nhiều hệ thống.

5 tháng cuối năm, tỉnh tiếp tục chỉ đạo hoàn thiện hành lang pháp lý; rà soát, hệ thống hóa và tự kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong các lĩnh vực: Y tế, giáo dục, văn hóa, du lịch, nông nghiệp, giao thông vận tải và logistics, tài nguyên và môi trường, năng lượng và sản xuất công nghiệp, tài chính - ngân hàng.

Tham gia ý kiến tại Hội nghị, các đại biểu tập trung làm rõ những kết quả triển khai thực hiện tại các sở, ngành và đề xuất Chính phủ

xem xét ưu tiên đầu tư hạ tầng số đến với các bản khó khăn trên địa bàn tỉnh Lai Châu, để đảm bảo về quốc phòng - an ninh và phát triển kinh tế, đồng thời có chính sách hỗ trợ điện thoại thông minh với các hộ gia đình khó khăn để bà con có thể tiếp cận các thủ tục hành chính và các tiện ích của Đề án 06.

Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Giàng Páo Mỹ - Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Ban Chỉ đạo tỉnh đề nghị các đồng chí thành viên Ban Chỉ đạo tỉnh tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ đã được xác định trong dự thảo Báo cáo và các phụ lục kèm theo. Trọng tâm là tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Hoàn thành triển khai xây dựng, đưa vào khai thác, sử dụng cơ sở dữ liệu chuyên ngành, trong đó tập trung ưu tiên hoàn thiện cơ sở dữ liệu: Đất đai, xây dựng, bảo hiểm, tài chính, doanh nghiệp, lao động việc làm, y tế, giáo dục và kết nối, xác thực với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong tháng 8/2025, đồng bộ dữ liệu về Trung tâm dữ liệu quốc gia. Tăng cường tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và công nghệ số cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm thúc đẩy chuyển đổi số trong toàn hệ thống chính trị./.

Theo Thanh Hoa - Lù Hùng - <http://laichau.dcs.vn>

**Thông báo lịch tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh tháng 8/2025**

Thực hiện Quy định số 11-QĐ/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị quy định trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Quy định số 20-QĐ/TU, ngày 20/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Bí thư Tỉnh ủy tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Văn phòng Tỉnh ủy thông báo lịch tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh, Chủ tịch HĐND tỉnh tháng 8/2025 như sau:

- 1. Thời gian, địa điểm
- Thời gian: Từ 08 giờ 00 phút, ngày 28/8/2025 (Thứ Năm).

**THÔNG BÁO**

**LỊCH TIẾP DÂN, ĐỐI THOẠI TRỰC TIẾP VỚI DÂN CỦA ĐỒNG CHÍ BÍ THƯ TỈNH ỦY, TRƯỞNG ĐOÀN ĐBQH TỈNH, CHỦ TỊCH HĐND TỈNH THÁNG 8/2025**

August 2025

| Sun | Mon | Tue | Wed | Thu | Fri | Sat |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     | 1   | 2   |
| 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
| 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  |
| 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  |
| 24  | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  |
| 31  |     |     |     |     |     |     |

- **Địa điểm:** Tại Trụ sở tiếp công dân của tỉnh. Ngoài ra, căn cứ vào tính chất, nội dung phản ánh, kiến nghị, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy có thể quyết định địa điểm tiếp, đối thoại phù hợp.

**2. Thời gian đăng ký:** Công dân, cán bộ, đảng viên, đại diện cơ quan, tổ chức, đơn vị gửi đăng ký đến Ban Tiếp công dân tỉnh chậm nhất ngày 22/8/2025 (nêu rõ tên, địa chỉ của công dân, cơ quan, tổ chức; nội dung đề nghị Bí thư Tỉnh ủy tiếp, đối thoại); trường hợp gửi đăng ký đến sau ngày 22/8/2025 sẽ được chuyển sang tháng kế tiếp.

### **3. Tổ chức thực hiện**

- Ban Nội chính Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh căn cứ Quy định số 20-QĐ/TU, ngày 20/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tham mưu thực hiện việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Ban Tiếp công dân tỉnh niêm yết Thông báo lịch tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy tại Trụ sở tiếp công dân của tỉnh; tiếp nhận, tổng hợp danh sách, nội dung phản ánh, kiến nghị chuyển đến Ban Nội chính Tỉnh ủy để tổng hợp, báo cáo đồng chí Bí thư Tỉnh ủy; chủ trì, phối hợp với Ban Nội chính Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh chuẩn bị các điều kiện tổ chức buổi tiếp dân, đối thoại với dân của Bí thư Tỉnh ủy tại Trụ sở tiếp công dân tỉnh.

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy, Báo và phát thanh, truyền hình Lai Châu thông báo Lịch tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy trên Trang Thông tin điện tử của Tỉnh ủy, Báo Lai Châu để Nhân dân và các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan biết, thực hiện.

Theo <http://laichau.dcs.vn>

## **Tập huấn chuyển đổi số cho cán bộ, công chức, viên chức tại xã Phong Thổ**

Ngày 11/8, tại hội trường UBND xã Phong Thổ, Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông thuộc Sở Khoa học và công nghệ tỉnh Lai Châu đã tổ chức lớp tập huấn các chuyên đề về chuyển đổi số thuộc Chương trình được phê duyệt tại Quyết định số 774/QĐ-UBND của UBND tỉnh Lai Châu.

Với mục tiêu trang bị những kiến thức và kỹ năng cần thiết trong kỷ nguyên số, lớp tập huấn tập trung vào các chuyên đề then chốt, giúp đội ngũ cán bộ nắm bắt kịp thời xu thế phát triển và ứng dụng công nghệ số vào thực tiễn công việc. Trong đó, hai nội dung được nhấn mạnh đặc biệt là ứng dụng trí tuệ nhân tạo ChatGPT và dịch vụ lưu trữ đám mây Google Drive.

Về chuyên đề ChatGPT, các học viên đã được hướng dẫn chi tiết từ những khái niệm cơ bản đến cách thức sử dụng công cụ AI này một cách hiệu quả. Giảng viên đã minh họa cụ thể về khả năng của ChatGPT trong việc hỗ trợ xây dựng báo cáo, tóm tắt tài liệu, biên soạn văn bản hành chính ...



*Quang cảnh lớp tập huấn*

Song hành với đó, chuyên đề Google Drive cũng được truyền tải một cách bài bản. Học viên được hướng dẫn các thao tác lưu trữ, quản lý, chia sẻ dữ liệu trực tuyến; cách làm việc cộng tác trên cùng một tài liệu, truy cập dữ liệu mọi lúc mọi nơi; cách tạo bài khảo sát và bài trắc nghiệm online..., góp phần cải thiện đáng kể quy trình làm việc nhóm và giảm thiểu các rủi ro về mất mát dữ liệu.

Việc đưa những công cụ tiên tiến như ChatGPT và Google Drive vào chương trình tập huấn không chỉ là nâng cao năng lực cá nhân cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức mà còn là tiền đề để xây dựng môi trường làm việc thông minh, tiết kiệm thời gian, tối ưu nguồn lực và đáp ứng kịp thời yêu cầu của nền hành chính số trong giai đoạn mới.

Lớp tập huấn đã thu hút sự tham gia tích cực của cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các cơ quan, ban ngành trên địa bàn xã và nhận được những phản hồi tích cực từ các học viên, cho thấy sự sẵn sàng và quyết tâm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc ứng dụng công nghệ số vào công tác chuyên môn, đóng góp vào sự phát triển chung của địa phương trong kỷ nguyên số.

**Theo Nguyễn Hải - <https://skhcn.laichau.gov.vn>**

## **Đồng chí Trần Văn Công được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch**

Chiều nay (14/7), UBND tỉnh Lai Châu tổ chức Hội nghị công bố Quyết định về công tác cán bộ. Chủ tịch UBND tỉnh Lê Văn Lương dự và phát biểu giao nhiệm vụ. Dự Hội nghị có đồng chí Trần Mạnh Hùng - Giám đốc Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch; đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh uỷ, Sở Nội vụ, Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch, Văn phòng UBND tỉnh; các phòng, đơn vị thuộc Sở Văn hoá, Thể thao và du lịch.



*Chủ tịch UBND tỉnh Lê Văn Lương trao Quyết định bổ nhiệm cho đồng chí Trần Văn Công - Phó Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.*

Tại Hội nghị, đại diện lãnh đạo Sở Nội vụ đã công bố Quyết định số 1929/QĐ-UBND ngày 10/7/2025 của UBND tỉnh về việc bổ nhiệm Phó Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch. Theo đó, bổ nhiệm ông Trần Văn Công, Trưởng phòng Quản lý Thể dục thể thao, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch kể từ ngày 10/7/2025, thời hạn bổ nhiệm là 05 năm.

Phát biểu chúc mừng và giao nhiệm vụ, Chủ tịch UBND tỉnh Lê Văn Lương khẳng định: Đồng chí Trần Văn Công là cán bộ được đào tạo bài bản, có chuyên môn sâu, với hơn 20 năm gắn bó và cống hiến trong lĩnh vực thể dục thể thao. Trong quá trình công tác, đồng chí luôn giữ vững phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, nêu cao tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.



*Chủ tịch UBND tỉnh Lê Văn Lương phát biểu chúc mừng và giao nhiệm vụ.*

Chủ tịch UBND tỉnh nhấn mạnh: Trong bối cảnh chính quyền địa phương vận hành theo mô hình chính quyền 2 cấp, yêu cầu đặt ra đối với ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch ngày càng lớn. Ngành cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, nâng cao năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện để đáp ứng tốt nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Đồng chí Trần Văn Công cần sớm bắt nhịp với công việc, phát huy tinh thần chủ động, quyết liệt, phối hợp chặt chẽ với tập thể lãnh đạo và các phòng, đơn vị trong toàn Sở để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần vào sự phát triển chung của tỉnh.

Chủ tịch UBND tỉnh cũng đề nghị tập thể Ban Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch khẩn trương phân công nhiệm vụ cụ thể; đồng thời các phòng, đơn vị trực thuộc cần tạo điều kiện thuận lợi để đồng chí Trần Văn Công hoàn thành tốt trọng trách mới.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, đồng chí Trần Văn Công - Phó Giám đốc Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch bày tỏ niềm vinh dự khi được tin tưởng giao trọng trách mới, đồng thời xác định đây là trách nhiệm lớn lao trong bối cảnh ngành đang đứng trước nhiều cơ hội phát triển song cũng không ít thách thức. Đồng chí hứa sẽ không ngừng nỗ lực, phát huy tinh thần đoàn kết, lắng nghe và tiếp thu các ý kiến đóng góp, phối hợp chặt chẽ với các ngành, địa phương, chỉ đạo sát sao các phòng, đơn vị trực thuộc để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được Tỉnh ủy, UBND tỉnh giao.



*Đồng chí Trần Văn Công - Phó Giám đốc Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch phát biểu nhận nhiệm vụ.*



*Các đồng chí trong Ban Giám đốc, lãnh đạo các phòng, trung tâm chúc mừng tân Phó Giám đốc.*

Theo Ngọc Diệp - <https://svhttdl.laichau.gov.vn>