

THÔNG TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH SỞ NỘI VỤ TỈNH LAI CHÂU

SỐ 04

07- 13/7
2025

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

Phòng cải cách hành chính, Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu

THÔNG TIN CCHC CỦA TRUNG ƯƠNG

Hoàn thiện vị trí việc làm, đề xuất biên chế của địa phương giai đoạn 2026-2031



Ảnh: Hải Nguyễn

Kết luận 174-KL/TW nêu rõ yêu cầu rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, đề xuất biên chế của địa phương giai đoạn 2026 - 2031.

Đây là một trong những nội dung được nêu trong Kết luận số 174-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về một số nhiệm vụ tiếp tục xây dựng tổ chức, hoạt động của đơn vị hành chính 2 cấp bảo đảm thông suốt, hiệu quả.

Theo đó, tại Kết luận số 174-KL/TW, Bộ Chính trị, Ban Bí thư yêu cầu Ban Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương tiếp tục tập trung cao độ, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo:

Nghiên cứu, nắm chắc chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của từng cấp chính quyền, từng cơ quan, đơn vị và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, bảo đảm hoạt động của từng cấp chính quyền thông suốt, hiệu quả;

đồng thời, tiếp nhận, thực hiện kịp thời, liên tục các nội dung, nhiệm vụ phân cấp, phân quyền từ Trung ương và triển khai phân cấp, phân quyền giữa các cấp chính quyền địa phương. Toàn bộ các công việc theo thẩm quyền của 2 cấp (tỉnh, xã) phải được thực hiện thông suốt, không để chậm trễ, không để sót việc, mục tiêu xuyên suốt là phục vụ người dân và doanh nghiệp tốt hơn.

Khẩn trương rà soát và hoàn thành toàn bộ công tác phân công, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, cấp xã; đối với những xã, phường, đặc khu thiếu cán bộ chuyên môn, cấp tỉnh phải bố trí, tăng cường kịp thời, đầy đủ, hỗ trợ, giúp đỡ để bảo đảm thực hiện công việc hiệu quả. Rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, đề xuất biên chế của địa phương giai đoạn 2026 - 2031.

Tăng cường kiểm tra, nắm tình hình để kịp thời giải quyết, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho cấp xã khi vận hành bộ máy mới. Kết luận 174-KL/TW cũng nêu rõ yêu cầu tiếp tục làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, giải quyết đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thôi công tác, nghỉ hưu sớm do sắp xếp theo hướng dẫn của Trung ương; tăng cường công tác tuyên truyền, hướng dẫn để nhân dân nắm được những quy định và địa điểm, cách thức làm việc mới của các cơ quan nhà nước ở địa phương;

Củng cố và duy trì sự đồng thuận, ủng hộ của Nhân dân đối với việc triển khai đơn vị hành chính 2 cấp; phát huy tinh thần đoàn kết, nhất trí thực hiện thành công mô hình đơn vị hành chính 2 cấp, bảo đảm hệ thống tổ chức vận hành thông suốt, hiệu lực, hiệu quả; bảo vệ quyền lợi chính đáng của người dân; chăm lo an sinh xã hội và mở rộng cơ hội phát triển cho mọi tầng lớp nhân dân.

Kết luận số 174-KL/TW cũng nêu rõ yêu cầu Ban Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy chủ trì, phối hợp với Trung ương Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và các cơ quan, đơn vị, tổ chức liên quan triển khai đưa đoàn viên thanh niên, sinh viên tình nguyện có kiến thức cơ bản về công nghệ thông tin của các trường đại học, cao đẳng hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, Nhân dân các xã, phường, đặc khu (nhất là vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn) trong vận hành, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, giải quyết thủ tục hành chính... trong giai đoạn đầu thực hiện mô hình đơn vị hành chính 2 cấp.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chuẩn bị tốt các điều kiện để tổ chức thành công đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng gắn với chuẩn bị bầu cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp.

Theo Vương Trần – <https://laodong.vn>

Tổng Bí thư yêu cầu sửa chính sách tiền lương cán bộ, công chức phù hợp với mô hình mới

Tổng Bí thư Tô Lâm yêu cầu tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định về chính sách tiền lương, phụ cấp trách nhiệm với cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với tổ chức mới.

Chủ trì cuộc họp của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình sắp xếp đơn vị hành chính ngày 4/7, Tổng Bí thư Tô Lâm yêu cầu Ban Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo để toàn bộ các công việc thuộc thẩm quyền hai cấp (tỉnh và xã) được triển khai thông suốt, không để xảy ra chậm trễ hay bỏ sót nhiệm vụ. Mục tiêu xuyên suốt là phục vụ người dân và doanh nghiệp tốt hơn.

Tổng Bí thư yêu cầu các địa phương khẩn trương rà soát toàn bộ công tác phân công, bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị cấp tỉnh và cấp xã. Đối với những xã, phường, đặc khu còn thiếu cán bộ chuyên môn, cấp tỉnh phải kịp thời bổ sung, hỗ trợ để bảo đảm vận hành hiệu quả. Chế độ, chính sách cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động đang công tác, nghỉ hưu sớm hoặc thôi việc cần giải quyết đầy đủ theo hướng dẫn của Trung ương.

Người dân cũng cần được thông tin rõ ràng về các quy định mới, cũng như cách thức và địa điểm làm việc mới của cơ quan hành chính tại địa phương. Các địa phương được giao phối hợp với Đoàn Thanh niên huy động đoàn viên là sinh viên ngành công nghệ thông tin và thanh niên tình nguyện hỗ trợ cán bộ, công chức, người dân tại cơ sở vận hành bộ máy, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, giải quyết thủ tục hành chính.



Tổng Bí thư Tô Lâm chủ trì cuộc họp Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình sắp xếp đơn vị hành chính, ngày 4/7.

Ảnh: TTXVN

Tổng Bí thư lưu ý Ban Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy chuẩn bị kỹ lưỡng điều kiện tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng lần thứ 14, gắn với công tác chuẩn bị bầu cử Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp. Đảng ủy Chính phủ được giao thống kê tình hình cán bộ không chuyên trách cấp xã nghỉ công tác sau sắp xếp tổ chức, đồng thời báo cáo rõ việc giải quyết chế độ chính sách bảo đảm đúng người, đúng việc và giữ chân được người có năng lực, trình độ.

"Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về chế độ chính sách tiền lương, phụ cấp trách nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với tổ chức mới", Tổng Bí thư nhấn mạnh.

Đối với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, Tổng Bí thư yêu cầu tập trung rà soát, sắp xếp lại đầu mối theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, gắn bó mật thiết với nhân dân, đồng thời sắp xếp các hội quần chúng theo hướng tinh giản, thiết thực.

Theo báo cáo tại cuộc họp, từ ngày 20 đến 30/6, việc vận hành thử nghiệm mô hình chính quyền địa phương hai cấp đã được triển khai đồng loạt tại phần lớn đơn vị hành chính cấp xã. Quá trình thử nghiệm cho thấy các cơ quan, địa phương đã tích cực, chủ động triển khai nhiệm vụ theo đúng chỉ đạo của Trung ương và cấp tỉnh. Cán bộ, công chức tiếp cận nhanh với nhiệm vụ mới, vận hành xử lý công việc trên môi trường điện tử thông qua hệ thống quản lý hiện đại.

Ngày 1/7, bộ máy chính quyền hai cấp chính thức vận hành, đánh dấu bước chuyển sang giai đoạn phát triển mới với mục tiêu tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả và gần dân hơn. Các địa phương đồng loạt triển khai nhiều giải pháp nhằm đảm bảo sự vận hành thông suốt như bố trí phương tiện đưa đón cán bộ giữa các trụ sở hành chính, tổ chức tập huấn nghiệp vụ, đặc biệt là xử lý hồ sơ trên môi trường điện tử, và bố trí cán bộ có kinh nghiệm hỗ trợ người mới. Nhiều tỉnh, thành đã vận hành thử nghiệm hiệu quả toàn bộ bộ máy, đặc biệt là tại các Trung tâm Phục vụ hành chính công.

Báo cáo bước đầu cho thấy mô hình tổ chức mới đã hoạt động ổn định, các thủ tục hành chính được xử lý nhanh chóng, không xảy ra gián đoạn, tạo tiền đề tích cực để tiếp tục hoàn thiện mô hình trong thời gian tới.

Theo Vũ Tuấn - <https://vnexpress.net>

Bộ Chính trị cho phép bố trí cán bộ xã còn thiếu tiêu chuẩn nhưng có năng lực

Bộ Chính trị, Ban Bí thư cho phép vận dụng, bố trí cán bộ có năng lực, kinh nghiệm nhưng còn thiếu tiêu chuẩn về trình độ lý luận, chức danh quy hoạch để chỉ định tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, chủ tịch cấp xã.

Thay mặt Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư Trần Cẩm Tú vừa ký ban hành kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tiếp tục xây dựng tổ chức, hoạt động của đơn vị hành chính 2 cấp bảo đảm thông suốt, hiệu quả.

Tại phiên họp ngày 11/7, Bộ Chính trị, Ban Bí thư yêu cầu cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương, các bộ, ngành tiếp tục nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân đối với mô hình tổ chức và hoạt động của bộ máy đơn vị hành chính 2 cấp.

Các địa phương, bộ ngành cần động viên, hỗ trợ cán bộ, công chức, người lao động khắc phục các khó khăn trước mắt về trụ sở, điều kiện làm việc, nhà công vụ... Kịp thời xử lý vướng mắc phát sinh; khẩn trương có biện pháp giải quyết căn cơ, lâu dài để cán bộ, công chức, người lao động yên tâm công tác.

Bộ Chính trị, Ban Bí thư đồng ý chủ trương đề các đảng ủy trực thuộc Trung ương thống nhất với các tỉnh ủy, thành ủy trước khi chỉ định cấp phó của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức tham gia đảng ủy, chi ủy cơ quan, tổ chức nơi kết thúc hoạt động của đảng đoàn, ban cán sự đảng.

Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy lãnh đạo, chỉ đạo thành lập mới 2 đảng bộ (chi bộ) cơ quan trực thuộc cấp ủy cấp xã là đảng bộ (chi bộ) các cơ quan đảng cấp xã và đảng bộ (chi bộ) UBND cấp xã theo đúng Kết luận số 139 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

Thực hiện thống nhất chủ trương bí thư đảng ủy, chủ tịch UBND cấp xã được chỉ định tham gia chi bộ quân sự cùng cấp.

Ban Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy chịu trách nhiệm rà soát, lựa chọn, sắp xếp cán bộ cấp tỉnh có đủ trình độ, năng lực về cấp xã, nhất là cán bộ địa chính, tài chính.

Khẩn trương bố trí nhà công vụ, trụ sở, phương tiện làm việc

Bộ Chính trị, Ban Bí thư lưu ý giải quyết khó khăn trước mắt theo hướng cho phép vận dụng, bố trí cán bộ có năng lực, kinh nghiệm, khả năng đáp ứng công việc nhưng còn thiếu tiêu chuẩn về trình độ lý luận, chức danh quy hoạch để chỉ định tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch HĐND, chủ tịch, phó chủ tịch UBND cấp xã bảo đảm đủ số lượng được phê duyệt. Đồng thời, khẩn trương đào tạo, hoàn thiện tiêu chuẩn trình độ cao cấp lý luận chính trị và quy hoạch chức danh theo quy định.

Ban Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy bố trí số lượng biên chế cấp xã phù hợp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cấp cơ sở; chuẩn bị tốt việc xây dựng văn kiện cấp tỉnh, cấp xã; quán triệt cập nhật, bổ sung đầy đủ các chỉ đạo của Trung ương để tăng cường chất lượng dự thảo văn kiện; chuẩn bị tốt đề án nhân sự cấp ủy các cấp.

Chỉ đạo đại hội đảng bộ cấp cơ sở và cấp trên cơ sở theo đúng chỉ đạo của Trung ương, Bộ Chính trị. Kiện toàn các chức danh cấp ủy, chính quyền, bổ sung cán bộ các cơ quan chuyên môn, đặc biệt là vị trí bí thư, chủ tịch UBND cấp xã còn thiếu. Việc bổ sung phải hoàn thành trước đại hội đảng bộ cấp xã, phường, đặc khu.

Bộ Chính trị, Ban Bí thư lưu ý khẩn trương bố trí nhà công vụ, trụ sở, phương tiện làm việc. Ngoài ra, sửa đổi, bổ sung, ban hành quy định về chức năng, nhiệm vụ cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp xã theo thẩm quyền, hoàn thành trước ngày 31/7...

Bộ Chính trị, Ban Bí thư giao Đảng ủy Chính phủ lãnh đạo, chỉ đạo Chính phủ, các bộ, cơ quan ngang bộ thường xuyên kiểm tra việc thực hiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống cơ quan hành chính ở Trung ương và địa phương.

Đảng ủy Chính phủ cũng được giao lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành kịp thời các quy định, hướng dẫn hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống cơ quan hành chính ở Trung ương và địa phương...

Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư còn yêu cầu các bộ, ngành khẩn trương cử cán bộ xuống cơ sở nắm tình hình, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, xử lý các vấn đề phát sinh, nhất là các nội dung liên quan đến địa chính, giải phóng mặt bằng, xác định chủ quyền đất đai và cấp sổ đỏ...

Cần thiết lập cơ chế điều phối, giám sát và phản hồi thông tin 2 chiều giữa Trung ương và địa phương...

Bộ Chính trị, Ban Bí thư giao Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục sắp xếp, tổ chức lại các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ (cả về tổ chức đảng) hoạt động trực thuộc Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam theo hướng giảm số lượng hội, tinh gọn tổ chức bộ máy bên trong, hoạt động thiết thực, hiệu quả.

Sắp xếp các cơ quan báo chí trực thuộc Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, bảo đảm quản lý thống nhất, nâng cao hiệu quả hoạt động theo hướng tinh gọn tối đa, giảm số lượng các cơ quan, báo chí, tạp chí, chỉ duy trì các đơn vị thực sự cần thiết.

Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu Bộ Chính trị, Ban Bí thư triển khai các nhiệm vụ về chuẩn bị Đại hội 14 của Đảng; ban hành các quyết định về công tác cán bộ theo kế hoạch...

Theo Trần Thường - <https://vietnamnet.vn>

Cơ quan Trung ương đầu tiên đánh giá cán bộ, công chức theo KPI

Ban Chính sách, chiến lược Trung ương ban hành khung tiêu chí đánh giá hiệu suất công tác (KPIs) đối với cán bộ, công chức, viên chức và các đơn vị trực thuộc, áp dụng từ tháng 7/2025.

Chiều 10/7, Ban Chính sách, chiến lược Trung ương công bố quy định khung KPIs nhằm đánh giá hiệu quả làm việc của từng cá nhân và tập thể. Khung này bao gồm tiêu chí cụ thể về khối lượng, chất lượng, tiến độ hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch, nhiệm vụ phát sinh và các công việc được giao. Với cán bộ lãnh đạo, khung KPIs còn bổ sung tiêu chí về hiệu suất công tác quản lý, điều hành.

Đối với các đơn vị trực thuộc, khung KPIs đánh giá hiệu suất công tác dựa trên hoạt động chung và chức năng, nhiệm vụ cụ thể. Trên cơ sở này, các đơn vị sẽ xây dựng bộ tiêu chí phù hợp với từng vị trí việc làm.

Mục tiêu của khung KPIs là tạo cơ sở định lượng để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ; tăng cường trách nhiệm, cải thiện năng suất, tối ưu quy trình và nâng cao chất lượng quản lý, điều hành trong nội bộ Ban.

Trưởng ban Chính sách, chiến lược Trung ương Trần Lưu Quang cho biết đổi mới phương thức quản lý, xây dựng đội ngũ cán bộ tinh hoa là yêu cầu cấp thiết. Để thực hiện, Ban cần phát huy tối đa trí tuệ, tiềm năng, tinh thần cống hiến của từng cá nhân và quy tụ nguồn lực vào nhiệm vụ chiến lược.



Trưởng ban Chính sách, chiến lược Trung ương Trần Lưu Quang phát biểu chiều 10/7. Ảnh: Thành Trung

Ông nhấn mạnh đổi mới công tác đánh giá là một trong những đột phá quan trọng của Luật Cán bộ, công chức sửa đổi, sẽ được áp dụng từ 1/1/2026. Việc đánh giá sẽ chuyển từ định tính sang định lượng, dựa trên tiêu chí cụ thể về tiến độ, chất lượng, hiệu quả công việc.

Với tinh thần tiên phong, Ban Chính sách, chiến lược Trung ương chủ động xây dựng và triển khai khung KPIs sớm từ tháng 7/2025. "Khung KPIs nhằm kiến tạo hệ thống đánh giá khách quan, minh bạch, dựa trên sản phẩm cụ thể, tiến tới xóa bỏ tình trạng đánh giá hình thức, cảm tính, nể nang", ông Trần Lưu Quang nói.

Khung KPIs cũng giúp liên kết mục tiêu và hành động của mỗi cá nhân với sứ mệnh chung của đơn vị, giúp cán bộ, công chức nhận thức rõ giá trị công việc và đóng góp của mình. Đây là cơ sở để đảm bảo công bằng, minh bạch trong công tác cán bộ, lựa chọn đúng người, đúng việc, tạo động lực phát triển và cống hiến lâu dài.

"Kết quả đánh giá bằng KPIs sẽ là một trong những căn cứ quan trọng để quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, khen thưởng, kỷ luật; đồng thời thúc đẩy văn hóa làm việc hiệu suất cao, nơi năng lực được ghi nhận, sáng tạo được khuyến khích, và mỗi cá nhân đều có cơ hội phát triển", ông Trần Lưu Quang khẳng định.

Theo Vũ Tuấn - <https://vnexpress.net>

04 Nghị định hướng dẫn Luật Cán bộ, công chức năm 2025 với nhiều quy định, cơ chế nổi bật có hiệu lực từ ngày 01/7

Ngày 30/6/2025, Chính phủ đã ban hành 04 Nghị định hướng dẫn Luật Cán bộ, công chức năm 2025 có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2025, gồm: Nghị định số 170/2025/NĐ-CP, Nghị định số 171/2025/NĐ-CP, Nghị định số 172/2025/NĐ-CP, Nghị định số 173/2025/NĐ-CP



Trước đó, ngày 24/6/2025, Chính phủ đã trình Quốc hội thông qua Luật Cán bộ, công chức thay thế Luật Cán bộ, công chức hiện hành và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2025.

Luật Cán bộ, công chức đã bám sát các chủ trương của Đảng về công tác cán bộ, đặc biệt là các Nghị quyết số 57-NQ/TW, Nghị quyết số 59-NQ/TW, Nghị quyết số 66-NQ/TW và số 68-NQ/TW, thể hiện tư duy đổi mới, tạo hành lang pháp lý đồng bộ công tác quản lý công chức theo hướng năng động, minh bạch, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, phục vụ tốt cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu của người dân, doanh nghiệp.

Việc ban hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025 và các Nghị định hướng dẫn là bước cụ thể hóa quan trọng nhằm đưa chủ trương, định hướng lớn của Đảng về công tác cán bộ, chế độ công vụ, đặc biệt là thể chế hóa các Nghị quyết đột phá được khẳng định là “Bộ tứ trụ cột” phát triển của đất nước, đi vào thực tiễn một cách hiệu quả, góp phần xây dựng nền công vụ Việt Nam hiện đại, chuyên nghiệp, hoạt động vì sự phát triển của đất nước và phục vụ Nhân dân.

Bổ thi nâng ngạch và gắn bồi dưỡng công chức theo vị trí việc làm

Tại **Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức** (gồm 6 Chương, 73 Điều) đã quy định chi tiết những nội dung đổi mới của Luật về thống nhất quản lý công chức từ Trung ương đến cấp xã; đổi mới phương thức quản lý công chức theo vị trí việc làm, lấy vị trí việc làm là trung tâm, trên cơ sở căn cứ vào yêu cầu của vị trí việc làm và kết quả, sản phẩm thực hiện nhiệm vụ để tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm

Đồng thời, Nghị định số 170/2025/NĐ-CP cũng quy định cụ thể điều kiện, tiêu chuẩn, hồ sơ, nội dung, hình thức, trình tự thủ tục thi tuyển, xét tuyển, tiếp nhận vào làm công chức phù hợp với từng vị trí việc làm có thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ, nhất là việc tiếp nhận vào làm công chức lãnh đạo, quản lý đối với nguồn nhân lực chất lượng cao; quy định việc bố trí, phân công công tác bảo đảm phù hợp giữa quyền hạn và nhiệm vụ được giao gắn với vị trí việc làm;

Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức bố trí, phân công công tác theo đúng yêu cầu vị trí việc làm; quy định các trường hợp thay đổi vị trí việc làm được xếp ngạch tương ứng khác ngạch hiện giữ; đẩy mạnh phân cấp trong công tác quản lý công chức, giảm thủ tục hành chính như bỏ thi nâng ngạch; không quy định kiểm định chất lượng đầu vào công chức thống nhất ở cấp quốc gia.

Nghị định số 170/2025/NĐ-CP cũng quy định chuyển tiếp đối với một số trường hợp đang bị tạm dừng tuyển dụng trước ngày 01/12/2024, người đang thực hiện tập sự, việc xếp ngạch công chức tương ứng với chức danh lãnh đạo được bổ nhiệm, ...

Tại **Nghị định số 171/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức** (gồm 7 Chương, 42 Điều) đã gắn đào tạo, bồi dưỡng công chức theo nguyên lý quản lý công chức theo vị trí việc làm, gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác sử dụng, bổ nhiệm và quản lý công chức; đề cao trách nhiệm của công chức trong việc tự nghiên cứu, học tập và lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm;

Đẩy mạnh phân công, phân cấp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức theo vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ



Bộ 04 Nghị định hướng dẫn Luật Cán bộ, công chức năm 2025 là bước cụ thể hóa quan trọng nhằm đưa chủ trương, định hướng lớn của Đảng về công tác cán bộ, chế độ công vụ.

của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng ở Trung ương, ở địa phương và cơ quan quản lý nhà nước các cấp; tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; bỏ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức; quy định công chức lãnh đạo, quản lý phải tham gia bồi dưỡng kiến thức kỹ năng quản lý nhà nước sau khi được bổ nhiệm.



Các Nghị định hướng dẫn Luật Cán bộ, công chức năm 2025 với nhiều quy định, cơ chế nổi bật có hiệu lực từ ngày 01/7.

Bổ hình thức giảng chức đối với công chức lãnh đạo và hạ bậc lương đối với công chức, bảo đảm đồng bộ, thống nhất giữa kỷ luật Đảng và kỷ luật hành chính

Trong **Nghị định số 172/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức** (gồm 5 Chương, 30 Điều) đã lược bỏ hình thức kỷ luật giảng chức đối với công chức lãnh đạo, quản lý và hình thức hạ bậc lương đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; bảo đảm đồng bộ, thống nhất giữa quy định kỷ luật Đảng và kỷ luật hành chính, đồng bộ với sử dụng kết quả đánh giá công chức theo quy định mới của Luật;

Bên cạnh đó, Nghị định số 172/2025/NĐ-CP cũng bổ sung quy định cụ thể về các trường hợp loại trừ, miễn kỷ luật hoặc giảm nhẹ, tăng nặng mức kỷ luật để thể chế hóa Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị (sửa đổi, bổ sung tại Quy định số 264-QĐ/TW ngày 14/02/2025 của Bộ Chính trị), Quy định số 296-QĐ/TW ngày 30/5/2025 của Ban Chấp hành TW Đảng khóa XIII

Cơ chế hợp đồng lao động mới để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của cơ quan nhà nước

Nghị định số 173/2025/NĐ-CP của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức (gồm 3 Chương, 16 Điều) là cơ chế mới được quy định trong Luật Cán bộ, công chức để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, có nhiều kinh nghiệm, chất xám, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của cơ quan nhà nước.

Theo đó, Nghị định số 173/2025/NĐ-CP quy định ký hợp đồng lao động, hợp đồng dịch vụ để thực hiện một hoặc một số nhiệm vụ của công chức, đặc biệt là ký hợp đồng với nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu, xuất sắc, luật gia, luật sư giỏi, chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành để thực hiện một hoặc một số nhiệm vụ của vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý mang tính chất chiến lược, đột xuất, cấp bách; ký hợp đồng dịch vụ để thực hiện những công việc mang tính chất hành chính hoặc những công việc mà nguồn nhân lực hiện có chưa đáp ứng được.

Kinh phí thực hiện ký kết hợp đồng do ngân sách nhà nước bố trí tối đa bằng 10% tổng quỹ tiền lương (bao gồm lương và các khoản phụ cấp lương) và tiền thưởng, nằm ngoài quỹ lương, ngoài kinh phí khoán chi hành chính theo biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị và được dự toán trong ngân sách hằng năm.

Nghiên cứu tích hợp 324 thủ tục hành chính sử dụng giấy tờ vào VNeID

Chính phủ yêu cầu nghiên cứu, cắt giảm, đơn giản hóa quy trình nghiệp vụ với 324 thủ tục hành chính có thể sử dụng thông tin giấy tờ tích hợp vào VNeID.

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết số 205/NQ-CP phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 6.2025 và Hội nghị trực tuyến Chính phủ với địa phương.

Chính phủ yêu cầu các bộ, cơ quan, địa phương tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được giao tại Nghị quyết số 66/NQ-CP và các văn bản chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính.

Nhất là các thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện thủ tục hành chính bảo đảm hiệu quả, thông suốt, không bị gián đoạn khi sắp xếp đơn vị hành chính và triển khai mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

Triển khai việc thực hiện thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại Trung tâm phục vụ hành chính công cấp tỉnh, cấp xã và Cổng Dịch vụ công quốc gia theo quy định tại Nghị định số 118/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

Tuyên truyền, hướng dẫn cho người dân, doanh nghiệp thực hiện thủ tục hành chính trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Chính phủ cũng yêu cầu nghiên cứu, cắt giảm, đơn giản hóa quy trình nghiệp vụ đối với 324 thủ tục hành chính có thể sử dụng thông tin giấy tờ tích hợp vào [VNeID](#) thay thế giấy tờ yêu cầu trong thành phần hồ sơ và 200 thủ tục hành chính có thể tái sử dụng dữ liệu hồ tịch và dữ liệu đất đai đã được số hóa, tạo thuận lợi cho người dân trong thực hiện thủ tục hành chính.

Đẩy nhanh cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, tăng cường đầu tư vào các lĩnh vực năng lượng, hạ tầng chuyển đổi số, kết cấu hạ tầng giao thông, cung ứng nguyên, vật liệu đầu vào quan trọng cho sản xuất...

Khẩn trương xử lý các dự án tồn đọng, vướng mắc kéo dài để giải phóng nguồn lực, sớm đưa vào sử dụng.

Bộ Tài chính phối hợp với Thanh tra Chính phủ để phân loại, rà soát các dự án có khó khăn, vướng mắc, trong đó phân loại rõ phương án xử lý các dự án đã có kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán và bản án.

Xử lý các dự án thiếu sót về trình tự, thủ tục trong quá trình triển khai hoặc vướng mắc về cơ chế pháp luật; các dự án có vi phạm nhưng chưa có kết luận thanh tra, kiểm tra, kiểm toán... theo đúng chỉ đạo của lãnh đạo Chính phủ.

Thanh tra Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ Tài chính tổng hợp, rà soát các dự án có khó khăn, vướng mắc; xây dựng kế hoạch, quy trình thanh tra, kiểm tra và hướng dẫn các cơ quan, địa phương tổ chức thanh tra, kiểm tra.



Ảnh: VGP

THÔNG TIN CCHC CỦA TỈNH

Nỗ lực thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị

Sáng 08/7, Chủ tịch UBND tỉnh Lê Văn Lương chủ trì buổi làm việc với Sở Khoa học và Công nghệ và các nhà cung cấp mạng để nghe báo cáo về những tồn tại hạn chế, khó khăn vướng mắc, giải pháp thúc đẩy chuyển đổi số liên thông, đồng bộ, nhanh, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

Tham gia buổi làm việc có đại diện lãnh đạo các sở, ngành: Nội vụ, Tài chính, Công an tỉnh, Văn phòng UBND tỉnh; lãnh đạo và phòng chuyên môn Sở Khoa học và Công nghệ; đại diện lãnh đạo và phòng chuyên môn các doanh nghiệp viễn thông...

Tại buổi làm việc, lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ đã báo cáo nhanh một số nội dung về ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

Toàn tỉnh hiện có 5 nhà cung cấp dịch vụ điện thoại bao gồm Vinaphone “VNPT”, Viettel, MobiFone, Vietnamobile và MobiCast. Tính đến ngày 04/7/2025, tổng số thuê bao điện thoại đạt 390.046 thuê bao; thuê bao Internet đạt 57.239 thuê bao gồm hình thức ASDL, xDSL và FTTH; ngoài ra còn có Internet thông qua thiết bị 3G, 4G. Tổng số thiết bị trạm thu phát sóng thông tin di động BTS trên địa bàn tỉnh là 2.021 thiết bị trạm. Tổng số km cáp quang: 15.843 km.

Về cơ bản, các doanh nghiệp viễn thông trên địa bàn tỉnh Lai Châu đã chủ động phối hợp với chính quyền địa phương triển khai nhiều hoạt động thiết thực, phục vụ công tác quản lý, điều hành cũng như thúc đẩy chuyển đổi số. Đảm bảo kết nối mạng truyền số liệu chuyên dùng tới 100% các xã/phường, hỗ trợ triển khai hệ thống hội nghị trực tuyến từ tỉnh đến xã. Các hệ thống phần mềm như quản lý văn bản điều hành, hệ thống dịch vụ công, trung tâm điều hành thông minh... cũng được triển khai và vận hành hiệu quả.

Việc triển khai hạ tầng viễn thông – internet trên địa bàn tỉnh còn khó khăn do điều kiện về địa lý và hạ tầng kỹ thuật ảnh hưởng tới quá trình khảo sát, vận chuyển thiết bị, thi công lắp đặt trạm BTS và kéo cáp quang; mưa lũ, sạt lở thường xuyên làm hư hỏng hạ tầng mạng, đứt gãy đường truyền cáp quang; việc bố trí mặt bằng xây dựng trạm BTS tại các địa phương còn vướng do thiếu quỹ đất; nhân lực kỹ thuật tại chỗ còn thiếu...



Quang cảnh buổi làm việc

Tại buổi làm việc, đại diện các doanh nghiệp viễn thông, đại biểu các sở, ngành cũng làm rõ một số khó khăn trong quá trình triển khai các biện pháp thúc đẩy chuyển đổi số cũng như thể hiện quyết tâm nỗ lực phối hợp cùng chính quyền địa phương thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số.

Kiến nghị, đề xuất: Cung cấp danh sách hộ nghèo được sử dụng viễn thông công ích; ban hành văn bản để việc lắp đặt các trạm BTS đảm bảo đúng quy định theo hành lang pháp lý; có cơ chế chính sách hỗ trợ người dân thiết bị di động thông minh tại khu vực vùng sâu, vùng xa; đầu tư thêm trang thiết bị đồng bộ để phục vụ nhiệm vụ chuyển đổi số...

Phát biểu kết luận buổi làm việc, đồng chí Lê Văn Lương - Chủ tịch UBND tỉnh nhấn mạnh, tỉnh còn nhiều khó khăn, trong bối cảnh Trung ương đang quyết liệt chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số, Lai Châu cần phải nỗ lực, quyết tâm, khắc phục khó khăn để tổ chức thực hiện. Đối với kiến nghị của các doanh nghiệp viễn thông và các đại biểu giao Văn phòng UBND tỉnh có văn bản giao nhiệm vụ cho cơ quan tham mưu để nghiên cứu, thực hiện ban hành văn bản theo quy định.

Về mặt hạ tầng, giao Sở Khoa học và Công nghệ trao đổi với các đơn vị liên quan có kiến nghị cụ thể với Tập đoàn, Tổng Công ty viễn thông ưu tiên cho tỉnh Lai Châu nội dung này. Về chất lượng mạng, đề nghị Sở cùng với các nhà mạng kiểm tra để cung cấp cho người sử dụng; phối hợp với Sở Nông nghiệp và Môi trường cung cấp danh sách hộ nghèo cho các doanh nghiệp theo đúng quy định. Nghiên cứu để nâng cao chất lượng hoạt động của các Trung tâm phục vụ hành chính công cấp xã, khắc phục khó khăn về hạ tầng cơ sở, trang thiết bị. Giao Sở Khoa học và Công nghệ phối hợp với Sở Tài chính, các xã, phường rà soát, xây dựng đề cương cụ thể về thiết bị, tham mưu phương án đầu tư trang thiết bị đồng bộ nhằm thúc đẩy chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

Giao Văn phòng UBND tỉnh tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ công chức làm việc tại Trung tâm phục vụ hành chính công cấp xã; đề nghị các nhà mạng phối hợp với các xã, phường nâng cao chất lượng sóng, chất lượng dịch vụ, phục vụ nhu cầu chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị...

Theo Nguyễn Chanh - <http://laichau.dcs.vn>

Đổi tên Báo Lai Châu thành Báo và phát thanh, truyền hình Lai Châu

Ngày 8/7/2025, Tỉnh ủy Lai Châu ban hành Quyết định số 2068/QĐ/TU về việc đổi tên Báo Lai Châu thành Báo và phát thanh, truyền hình Lai Châu. Việc đổi tên nhằm phản ánh đúng tính chất, chức năng, nhiệm vụ của cơ quan mới sau khi hợp nhất Báo Lai Châu và Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh theo Quyết định số 1789-QĐ/TU, ngày 3/6/2025 của Tỉnh ủy.

Theo quyết định, tổ chức bộ máy, biên chế, chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Báo và phát thanh, truyền hình Lai Châu vẫn giữ nguyên như đã được quy định theo Quyết định số 1789-QĐ/TU.

Đây là bước cụ thể hóa chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy báo chí địa phương, thực hiện theo Công văn số 1373-CV/BTGDVTW ngày 27/6/2025 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương về việc sáp nhập cơ quan báo chí địa phương.

Đây cũng là dấu mốc quan trọng trong quá trình kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan báo chí tỉnh, góp phần tăng cường công tác tuyên truyền, phục vụ nhiệm vụ chính trị và nhu cầu thông tin của nhân dân trong giai đoạn mới.



Đồng chí Vũ Mạnh Hà - Ủy viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy trao Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc hợp nhất Báo Lai Châu và Đài PT - TH tỉnh và các quyết định về công tác cán bộ.

Theo B.T - <https://baolaichau.vn>

Ổn định tổ chức, nâng cao hiệu quả phục vụ nhân dân

Phân công nhiệm vụ rõ ràng cho từng cán bộ, công chức; đổi mới phương thức hoạt động của hệ thống chính trị sau sắp xếp; nêu cao tinh thần trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu; phát huy sức mạnh đoàn kết nội bộ, gần dân, sát dân, vì nhân dân phục vụ - là những giải pháp xã Bình Lư đang triển khai thực hiện sau khi mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đi vào hoạt động chính thức từ ngày 1/7.

Ngay khi đi vào hoạt động, đội ngũ cán bộ, công chức của xã đã bắt nhịp ngay với công việc. Trong không gian làm việc mới, ai nấy đều rạng rỡ, nhiệt tình hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nêu cao tinh thần quyết tâm hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được cấp trên giao

Đồng chí Nguyễn Thị Nhân - Phó Chủ tịch UBND xã (phụ trách lĩnh vực văn hóa - xã hội) chia sẻ: Trước đây, tôi làm công việc liên quan đến lĩnh vực nội vụ, khi được tổ chức tin tưởng, giao phó trọng trách, bản thân quyết tâm và chủ động bắt tay ngay vào công việc, vừa làm vừa học hỏi. Đồng thời, hỗ trợ đồng nghiệp những nội dung mình am hiểu, nắm rõ; thường xuyên động viên công chức trong khối UBND để bộ máy chính quyền được vận hành thông suốt, bảo đảm hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả ngay từ những ngày đầu.

Xã Bình Lư được thành lập trên cơ sở hợp nhất toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của các xã: Sơn Bình, Bình Lư và thị trấn Tam Đường. Sau sáp nhập, xã có diện tích tự nhiên 173,91km², quy mô dân số trên 18.600 người. Trụ sở hành chính đặt tại trụ sở làm việc của huyện Tam Đường cũ.



Lãnh đạo Đảng ủy xã Bình Lư nắm bắt tình hình, động viên, khích lệ công chức sau sáp nhập.

Trao đổi với chúng tôi, đồng chí Nguyễn Tiến Thịnh – Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND xã Bình Lư cho biết: Bình Lư thuận lợi hơn các xã khác trong vùng đó là tiếp nhận trụ sở huyện cũ khang trang, đầy đủ hơn. Tuy vậy, cũng gặp không ít khó khăn ban đầu về sắp xếp không gian làm việc của các phòng, ban chuyên môn. Bên cạnh đó, khối lượng công việc nhiều hơn, phức tạp hơn, thách thức hơn; công việc mới, con người mới vì thế cũng cần có thời gian để cán bộ, công chức làm quen và bắt nhịp với vị trí của mình. Để vận hành bộ máy theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, ngay sau khi công bố sáp nhập, Đảng ủy, UBND xã đã tập trung kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả. Sắp xếp vị trí việc làm theo năng lực sở trường, chuyên môn; phát huy vai trò gương mẫu của người đứng đầu tổ chức, cơ quan. Gắn với đó, chúng tôi chỉ đạo công chức Trung tâm Phục vụ hành chính công tập trung giải

quyết các thủ tục hành chính thiết yếu của bà con hằng ngày, không để sau sáp xếp ảnh hưởng đến công việc, tâm lý người dân. Cấp ủy, chính quyền xã xác định tinh thần chung: quyết tâm chính trị cao; hành động quyết liệt; chỉ tiêu tiết kiệm; đời sống giản dị và gần gũi với nhân dân. Trên cơ sở đó, chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn thay đổi phương pháp hoạt động, tư duy hành động mới; xây dựng khối đoàn kết nội bộ vững mạnh, văn hóa, nghĩa tình gắn thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với xây dựng môi trường làm việc văn hoá công sở, đạo đức công vụ.

Cùng với đó, xã quán triệt cán bộ, công chức không ngừng trau dồi kiến thức, học hỏi kinh nghiệm nhằm phục vụ công việc tốt hơn; rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống; nêu cao tinh thần gương mẫu, trách nhiệm trong thực thi công vụ. Đa dạng hình thức tuyên truyền đến nhân dân nắm rõ thông tin về chủ trương sáp nhập, cơ cấu tổ chức bộ máy hệ thống chính trị mới, đơn vị tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp; quyền lợi, nghĩa vụ của người dân. Chỉ đạo đội ngũ cán bộ từ xã đến cơ sở gần dân, sát dân; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân. Với địa giới hành chính mới, xã Bình Lư có nhiều lợi thế, không gian phát triển toàn diện trên các lĩnh vực: văn hóa, du lịch, nông nghiệp, công nghiệp... trở thành vùng đất đáng sống, nghĩa tình, bản sắc, hiện đại, văn minh. Mục tiêu này sẽ sớm được hiện thực hóa khi mỗi cán bộ, công chức cùng nêu cao tinh thần, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; có “khát vọng chung,

tầm nhìn dài hạn, cam kết mạnh mẽ”; đổi mới tư duy hành động, cách làm, xây dựng Đảng bộ xã vững mạnh, nền hành chính chuyên nghiệp, hiệu quả, tận tâm. Qua đó, từng bước đưa Bình Lư phát triển, xứng đáng là hình mẫu của mô hình tổ chức hành chính cấp xã trong kỷ nguyên mới.

Theo Đinh Đông – Anh Sơn - <https://baolaichau.vn>

Công bố quyết định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ

Chiều nay (10/7), Đảng ủy phường Tân Phong, tỉnh Lai Châu tổ chức Hội nghị công bố quyết định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ. Đồng chí Mùa A Trừ - Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường dự và chỉ đạo hội nghị.

Dự hội nghị có thường trực Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) Việt Nam phường Tân Phong...



Các đại biểu dự hội nghị.



Đồng chí Nguyễn Văn Nghiệp – Chủ tịch UBND phường Tân Phong trao quyết định bổ nhiệm lãnh đạo các cơ quan thuộc UBND phường.

Hội nghị cũng tiến hành công bố Quyết định thành lập các tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ phường gồm: Đảng bộ các cơ quan đảng, Đảng bộ UBND phường, Chi bộ Công an, Chi bộ Trạm Y tế phường; Quyết định thành lập cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam phường; Quyết định bổ nhiệm lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy; Quyết định bổ nhiệm lãnh đạo các cơ quan thuộc UBND phường.

Phát biểu chỉ đạo và giao nhiệm vụ, đồng chí Mùa A Trừ - Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy phường Tân Phong đề nghị các tổ chức, cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức cần nhanh chóng thích nghi, nắm bắt kịp thời nhiệm vụ mới. Phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chủ động tham mưu thực hiện nhiệm vụ được giao. Đồng chí đề nghị UBND phường, các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy phường, MTTQ và các đoàn thể chủ động ban hành quy định về tổ chức, chức năng, nhiệm vụ theo đúng hướng dẫn; tập trung làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân.



Đồng chí Mùa A Trừ - Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường trao Quyết định thành lập các tổ chức Đảng trực thuộc Đảng bộ phường.

Theo Đinh Đông – Anh Sơn - <https://baolaichau.vn>